

Số: /BC-SGDĐT

Ninh Thuận, ngày tháng 7 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện các quy định về giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ của Sở Giáo dục và Đào tạo**

Tiếp nhận Công văn số 2085/SNV-QLNS ngày 06/7/2021 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện các quy định về giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ;

Sở Giáo dục và Đào tạo báo cáo kết quả thực hiện các quy định về giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, cụ thể như sau:

#### **I. Khái quát đặc điểm tình hình**

Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo ở địa phương theo quy định của pháp luật và theo phân công hoặc ủy quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

Về tổ chức bộ máy: Sở GDĐT gồm có 04 phòng chức năng (*Thanh tra Sở, Phòng Tổ chức – Hành chính, Phòng Kế hoạch – Tài chính, Phòng Nghiệp vụ dạy và học*) và 25 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc.

Về biên chế: trong năm 2020, UBND tỉnh giao Sở GDĐT 1.506 biên chế (*trong đó gồm 52 biên chế công chức theo Quyết định số 61/QĐ-UBND ngày 15/01/2020 của UBND tỉnh và 1.454 biên chế viên chức theo Quyết định số 518/QĐ-UBND ngày 15/4/2020 của UBND tỉnh*).

Về chất lượng đội ngũ công chức, viên chức: tính đến 31/12/2020, số lượng công chức có mặt là 51/52 biên chế (*trong đó gồm 13 thạc sĩ, tiến sĩ chiếm 25% và 38 đại học chiếm 75%*); số lượng viên chức có mặt là 1.454/1.506 biên chế (*trong đó gồm 166 thạc sĩ, tiến sĩ chiếm 11,4%, 1.263 đại học chiếm 86,9%, 05 cao đẳng chiếm 0,3% và 20 trung cấp, sơ cấp chiếm 1,4%*);

#### **II. Kết quả thực hiện**

##### **1. Kết quả thực hiện các quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP**

a) *Về tuyển dụng công chức*: Việc tuyển dụng công chức căn cứ yêu cầu nhiệm vụ thực sự cần thiết của cơ quan, đơn vị trên cơ sở biên chế được giao, vị trí việc làm; đăng ký nhu cầu, xây dựng kế hoạch gửi cho cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng.

**b) Về tuyển dụng viên chức:** Công tác tuyển dụng viên chức của ngành giáo dục và đào tạo trong thời gian qua được thực hiện đảm bảo trình tự, thủ tục theo đúng quy định của Chính phủ, của Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh. Tuyển dụng viên chức hiện nay đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở được thực hiện theo phân cấp tại Quyết định số 49/2012/QĐ-UBND ngày 11/9/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

Căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh và số lượng viên chức được Ủy ban nhân dân tỉnh giao hàng năm; đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức xây dựng kế hoạch tuyển dụng, báo cáo Sở phê duyệt và tổ chức tuyển dụng.

Kết quả tuyển dụng công chức, viên chức: *cụ thể kèm theo Phụ lục 1, Phụ lục 2.*

**c) Về lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP:** Tổng số hợp đồng lao động theo quy định của Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (Hợp đồng 68) trong chỉ tiêu: 30 chỉ tiêu<sup>1</sup>.

Sở Giáo dục và Đào tạo luôn chỉ đạo cơ quan, các đơn vị trực thuộc thực hiện đúng quy định về hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, đồng thời không ký hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở các vị trí việc làm được xác định là công chức ở cơ quan hành chính hoặc là viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước đảm bảo toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên.

Cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc không thể thiếu Hợp đồng 68 để thực hiện các nhiệm vụ bảo vệ, tạp vụ của nhà trường nhằm bảo vệ tài sản, đảm bảo an ninh trật tự, an toàn, vệ sinh trong cơ quan, đơn vị; qua đó phục vụ kịp thời các hoạt động dạy và học của các cơ sở giáo dục.

- Kết quả hợp đồng lao động trong năm 2020 của cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc: *cụ thể theo Phụ lục 3.*

**d) Tình hình đơn thư, khiếu nại, tố cáo, phản ánh liên quan:** không có.

## **2. Kết quả thực hiện các quy định về bổ nhiệm cán bộ**

### **a) Về bổ nhiệm**

Tất cả công chức, viên chức được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm của từng chức danh lãnh đạo theo quy định của Đảng, Nhà nước và của tỉnh.

Trình tự, thủ tục bổ nhiệm đối với từng chức danh lãnh đạo (phân biệt nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác):

+ Đối với trường hợp bổ nhiệm mới: thực hiện theo hình thức thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý.

<sup>1</sup> Theo Quyết định số 89/QĐ-UBND ngày 18/01/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tạm giao chỉ tiêu biên chế sự nghiệp, hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP tại các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh Ninh Thuận năm 2019; Quyết định số 559/QĐ-UBND ngày 10/4/2019 về việc phân bổ chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP tại các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh Ninh Thuận năm 2019.

+ Đối với trường hợp điều động và bổ nhiệm: về trình tự, thủ tục thực hiện các bước như sau: đánh giá của cấp có thẩm quyền về việc hoàn thành nhiệm vụ, lấy ý kiến của đơn vị nơi đi và nơi đến, lấy ý kiến của Đảng ủy Sở GDĐT, lấy ý kiến của Lãnh đạo Sở GDĐT.

Trong năm 2020, Sở GDĐT không có trường hợp nào được bổ nhiệm.

### ***b) Về bổ nhiệm lại***

Tất cả công chức, viên chức được bổ nhiệm lại giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm của từng chức danh lãnh đạo theo quy định của Đảng, Nhà nước và của tỉnh.

Trình tự, thủ tục bổ nhiệm lại đối với từng chức danh lãnh đạo thực hiện các bước như sau: đánh giá của cấp có thẩm quyền về việc hoàn thành nhiệm vụ, ý kiến của tập thể lãnh đạo đơn vị, thủ trưởng đơn vị đánh giá, đánh giá chương trình hành động của cá nhân, lấy ý kiến của Đảng ủy Sở GDĐT, lấy ý kiến của Lãnh đạo Sở GDĐT.

Kết quả bổ nhiệm lại trong năm 2020: 08 trường hợp (*cụ thể theo Phụ lục 5*)

***c) Tình hình đơn thư, khiếu nại, tố cáo liên quan công tác bổ nhiệm cán bộ:*** Không có.

## **3. Kết quả thực hiện các quy định về chuyển đổi vị trí việc làm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ**

Thực hiện Thông tư số 35/2010/TT-BGDĐT ngày 14/12/2010 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định danh mục các vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong ngành giáo dục; Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập;

Kết quả trong năm 2020 đã chuyển đổi vị trí công tác đối với 06 nhân viên Kế toán của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở (*cụ thể theo Phụ lục 6*).

## **III. Đánh giá chung**

**1. Ưu điểm:** Việc tổ chức thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý nhằm phát hiện, thu hút, lựa chọn, bổ nhiệm người thực sự có năng lực lãnh đạo, quản lý, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp; có phẩm chất chính trị, đạo đức, đáp ứng vị trí lãnh đạo, quản lý cần bổ nhiệm; nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý; đảm bảo sự công bằng, khách quan, công khai, minh bạch và dân chủ trong quá trình tổ chức thi tuyển, lựa chọn những người thực sự có đức, có tài, phù hợp với vị trí được bổ nhiệm.

## **2. Hạn chế:**

- Trong quá trình triển khai thực hiện công tác thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý đối với trường hợp bổ nhiệm lần đầu giữ chức danh lãnh đạo, quản lý một số đơn vị trực thuộc Sở gặp một số khó khăn, vướng mắc sau:

+ Người tham gia dự tuyển chưa đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo yêu cầu chức danh dự tuyển (chưa có kết quả thẩm tra lịch sử chính trị);

+ Một số vị trí chức danh thi tuyển không đủ 02 người trở lên đăng ký tham gia dự tuyển.

- Nhu cầu sử dụng lao động Hợp đồng 68 (lái xe, bảo vệ, tạp vụ) của các đơn vị sự nghiệp cao hơn nhiều so với số lượng được cấp có thẩm quyền giao nên đơn vị không đủ kinh phí chi thường xuyên để chi trả cho đội ngũ người lao động. Kinh phí chi trả lương cho các nhân viên Hợp đồng 68 nhà nước không cấp trong ngân sách hàng năm, mà phải dùng kinh phí chi thường xuyên của đơn vị để chi trả, do đó các đơn vị phải tiết kiệm các khoản chi khác để chi trả lương cho nhân viên Hợp đồng 68.

- Khó khăn trong việc tìm lao động để ký kết Hợp đồng 68 do mức lương khởi điểm quá thấp nên không thu hút và giữ chân được người lao động; trường hợp đơn vị không tìm được lao động phải ký kết với các công ty cung cấp dịch vụ thì kinh phí chi trả lại quá cao.

#### **IV. Đề xuất, kiến nghị**

Thực trạng sử dụng lao động Hợp đồng 68 tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở GDĐT cao hơn nhiều so với số lượng được cấp có thẩm quyền giao; trong khi đó, các đơn vị không được cấp kinh phí để chi cho người lao động thực hiện một số loại công việc được nêu trong Nghị định 68/2000/NĐ-CP và phải sử dụng từ nguồn tiết kiệm chi hoạt động thường xuyên để chi trả cho người lao động.

Do đó, Sở GDĐT kính đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh phân bổ kinh phí, tạo điều kiện cho các đơn vị trực thuộc Sở thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động theo hợp đồng 68 đảm bảo theo quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện các quy định về giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ, Sở Giáo dục và Đào tạo gửi đến Sở Nội vụ tổng hợp theo quy định./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, TCHC. MK.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Huệ Khải**